

# Grundsatzerklärung zur fairen, ethischen und transparenten Anwerbung internationaler Pflegefachkräfte



Germany Success GmbH

Öffentlich zugängliche Grundsatzerklärung

## **Präambel**

*Die Germany Success GmbH verpflichtet sich zu einer fairen, transparenten und ethisch verantwortungsvollen Anwerbung, Vermittlung und Integration internationaler Pflegefachkräfte. Diese Grundsatzerklärung legt die verbindlichen Leitlinien unseres Handelns fest und stellt die Rechte, die Würde sowie das Wohlergehen der Pflegefachkräfte in den Mittelpunkt aller Prozesse.*

*Unsere Tätigkeit richtet sich nach den Anforderungen des RAL-Gütezeichens „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“ sowie nach international anerkannten menschenrechtlichen und arbeitsrechtlichen Standards.*

## **1. Transparenz, Schriftlichkeit und Nachvollziehbarkeit**

Germany Success gestaltet alle Anwerbungs-, Vermittlungs- und Integrationsprozesse transparent und nachvollziehbar. Alle wesentlichen Informationen zu Ablauf, Rechten, Pflichten, Kosten und Unterstützungsleistungen werden den Pflegefachkräften vor Vertragsabschluss verständlich und schriftlich zur Verfügung gestellt. Vereinbarungen werden klar dokumentiert und überprüfbar festgehalten.

## **2. Unentgeltlichkeit für Pflegefachkräfte (Employer-Pays-Prinzip)**

Germany Success wendet konsequent das Employer-Pays-Prinzip an. Pflegefachkräfte tragen zu keinem Zeitpunkt Vermittlungs-, Rekrutierungs- oder vergleichbare Gebühren. Sämtliche mit der Vermittlung verbundenen Kosten werden ausschließlich vom jeweiligen Arbeitgeber getragen.

Etwaige Bindungs- oder Rückzahlungsregelungen sind nur in gesetzlich zulässigen Ausnahmefällen erlaubt, müssen vorab transparent offengelegt werden und dürfen ausschließlich tatsächlich angefallene, nachweisbare Kosten betreffen.

### **3. Schutz vor wirtschaftlichen Risiken**

---

Germany Success schützt Pflegefachkräfte vor finanziellen Risiken. Durch transparente Kostenstrukturen, klare Verantwortlichkeiten und eine eindeutige Kostenübernahme durch Arbeitgeber wird sichergestellt, dass Pflegefachkräfte nicht wirtschaftlich benachteiligt werden.

### **4. Nachhaltige Integration und Gleichstellung**

---

Unsere Anwerbung ist langfristig ausgerichtet. Bereits im Herkunftsland beginnen Sprachförderung, interkulturelle Vorbereitung und umfassende Information über das Leben und Arbeiten in Deutschland. Nach der Einreise begleiten wir Pflegefachkräfte bei Anerkennungsverfahren, Behördengängen, beruflicher Integration und sozialer Teilhabe.

Pflegefachkräfte werden gleichgestellt beschäftigt und in die betrieblichen Strukturen integriert.

### **5. Einhaltung internationaler Standards und Menschenrechte**

---

Germany Success verpflichtet sich zur Einhaltung international anerkannter Standards, insbesondere:

- WHO Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel
- ILO-Kernarbeitsnormen und Fair-Recruitment-Leitlinien
- UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte

Eine Anwerbung aus Staaten mit kritisch anerkanntem Fachkräftemangel erfolgt nicht.

### **6. Transparenz im Anerkennungs- und Qualifizierungsprozess**

---

Pflegefachkräfte werden transparent über das Anerkennungsverfahren in Deutschland informiert. Sie erhalten eine verständliche Darstellung der zuständigen Stellen, der möglichen Ausgleichsmaßnahmen und der rechtlichen Rahmenbedingungen und behalten innerhalb der gesetzlichen Vorgaben ihre Entscheidungsfreiheit.

## 7. Beschwerde- und Hinweisverfahren

---

Germany Success stellt ein zugängliches, vertrauliches und faires Beschwerde- und Hinweisverfahren sicher. Hinweise und Beschwerden werden zeitnah geprüft und sachlich bearbeitet. Der Schutz beschwerdeführender Personen ist gewährleistet. Die Regelungen des Hinweisgeberschutzgesetzes finden Anwendung.

Pflegefachkräfte werden aktiv über interne sowie externe unabhängige Beratungs- und Beschwerdestellen informiert.

## 8. Verantwortung entlang der gesamten Vermittlungskette

---

Germany Success übernimmt die Gesamtverantwortung für die Einhaltung dieser Grundsätze entlang der gesamten Anwerbungs-, Vermittlungs- und Integrationskette, einschließlich eigener Strukturen sowie beauftragter Kooperationspartner.

### Schlussbestimmung

**Diese Grundsatzerklärung ist öffentlich zugänglich und Bestandteil der Unternehmensverantwortung der Germany Success GmbH.**

---

[Ort], [Datum]

Geschäftsführung – Germany Success GmbH